

平成28年度 事業報告

1. 事業概要

我が国の経済は、アベノミクスの取組の下、企業収益も高水準で推移するなど、経済の好循環の所得面では改善が進んでおり、雇用・所得環境の改善により、経済再生・デフレ脱却に向けた進捗がみられ、緩やかな回復基調が続いている一方、個人消費や設備投資など好循環の支出面にいかにつなげるかが大きな課題となっています。

少子高齢化が進展する中、景気回復もあって人手不足感が高まっていることなどから、女性や高齢者の労働参加、多様な働き方の実現や人材力を強化するための取組が必要となっており、シルバー人材センター事業への期待が、さらに高まるものと思われまます。

こうしたなか、当センターにおいては、契約金額254,573千円、前年度比約2%増となりました。一方、会員の平均年齢が73.3歳と高年齢化が進む中、会員数は564名と前年比11人の減少となっております。

また、一般労働者派遣事業において、平成27年度実績が就業延人員1,449人日、契約金額6,245千円であったのに対し、就業延人員2,917人日、契約金額12,819千円と伸展しております。

以下、平成28年度の主な事業運営状況をご報告いたします。

平成28年度の実績

	平成28年度	平成27年度	比較
補助金収入	24,232千円	24,151千円	81千円
会員数合計	564人	575人	△11人
入会数－退会数	62-73人	94-86人	—
平均年齢	73.3才	72.7才	0.6才
就業延人員	59,486人日	56,003人日	3,483人日
就業率	88.7%	85.6%	3.1%
受注件数※	4,165件	4,022件	143件
受託件数※	5,393件	5,251件	142件
契約金額合計	254,573千円	250,074千円	4,499千円
※配分金収入	216,371千円	212,484千円	3,887千円
※材料費収入	13,614千円	13,461千円	153千円
※事務費収入	24,588千円	24,128千円	460千円
公民比	28：72	28：72	—
事故（保険適用）	傷害0件、物損7件	傷害3件、物損1件	傷害3件減、物損6件増

※ 受注件数と受託件数・・・例えば1年契約作業の場合受注1件で受託数12件として計算します。

配分金、材料費、事務費・・・千円未満切り捨てでの表記のため、合計と合致いたしません。

2. 事業実施状況

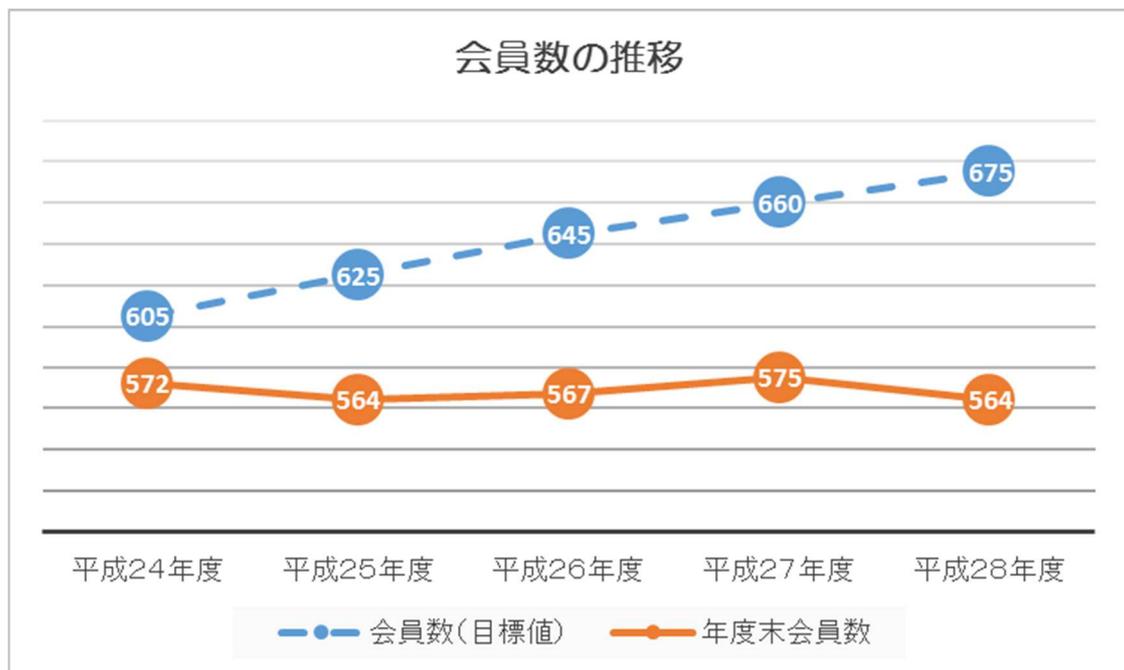
(1) 会員増強

前年比11人減と前年度に比べ減少となりました。入会手続きの簡素化を行うとともに、入会説明会の企画・運営をセミナー班に委託し、内容を見直すとともに充実を図り、就業機会の提供のみならず、親睦会活動も含めたセンターの魅力を発信し、同世代の目線による説明会の実施に努めました。結果、説明会参加人数103人、入会者62人でした。一方、退会者は73人と入会者数を上回り、病気による退会が27.4%と大きな割合を占めております。

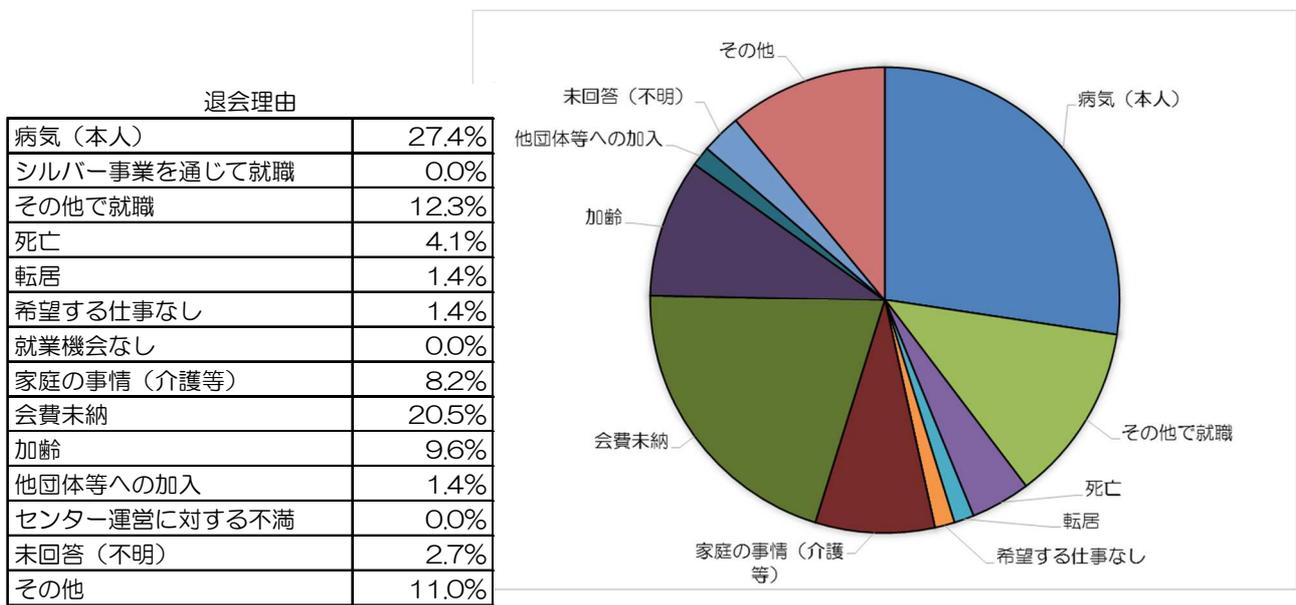
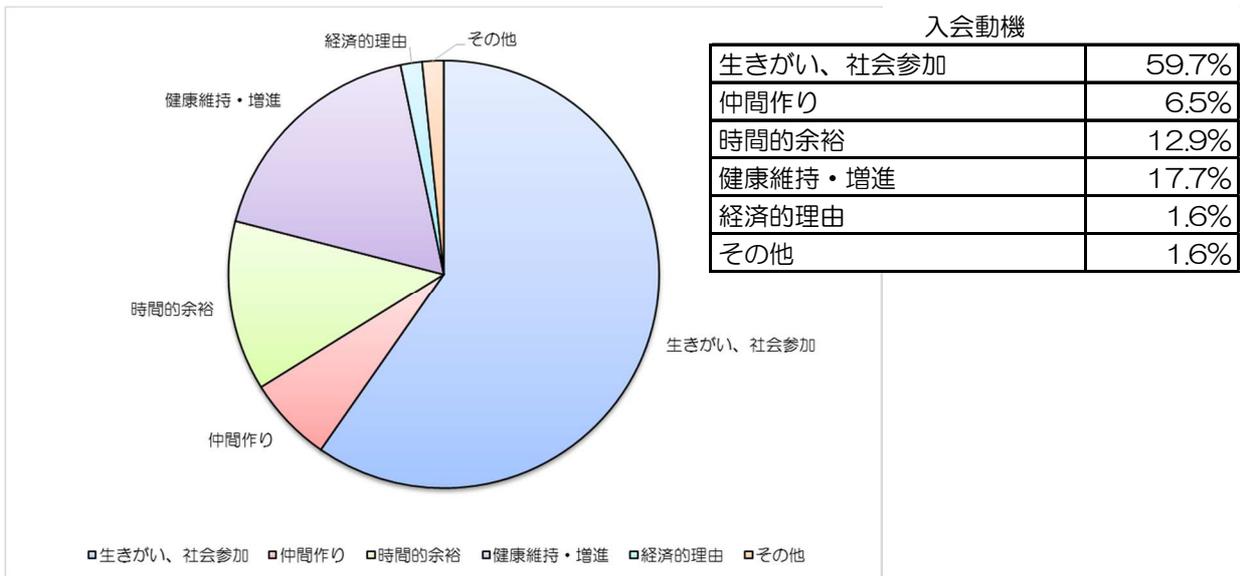
退会者数は、前年度の86人に対し減少したものの、入会者数は「高齢者雇用確保措置」の影響もあり、前年度の94人に比べ減少し、目標に達することができませんでした。

(単位：人)

	平成27年度末 会員数	平成28年度 入会員数	平成28年度 退会員数	平成28年度末 会員数
男性	426	43	48	421
女性	149	19	25	143
合計	575	62	73	564



平成年度(年度)	24	25	26	27	28
中長期計画目標値(人)	605	625	645	660	675
年度末会員数(人)	572	564	567	575	564



(2) 新たな就業の場の開拓

生活サポート班の充実を図り、生活サポート事業を展開、チケットサービスを実施し、40件の受注実績をあげました。同時に、介護予防・日常生活支援総合事業に参画するための準備に努め、平成29年度に開始するはこびとなりました。また、前年度に続き、ホンモロコ養殖事業（休耕地等村おこし同好会）に協力いたしました。

新たな就業機会の確保と適正就業を念頭に、一般労働者派遣事業に積極的に取り組み、前年度を大きく上回る結果となりました。

	新規受注件数 (件)	派遣就業実人員 (人)	派遣就業延人員 (人日)	契約金額 (円)
平成27年度	3	33	1,449	6,245,848
平成28年度	6	34	2,917	12,819,022

(3) 地域活動とボランティア活動の強化

前年度に引き続き、「四街道市高齢者見守り活動に関する協定」による高齢者見守り活動を実施するとともに、新たに「空家等の適正な管理の推進に関する協定書」に調印、四街道市と相互に連携・協力をし、市内の空家等の対策を進めることにより、市民生活に及ぼしている影響を改善し、もって市民が安全で安心して暮らせるまちづくりを推進することに寄与することといたしました。また、四街道警察署と「高齢者交通安全・防犯に関する覚書」を締結し、高齢者が安心して暮らしてゆくために、交通事故防止・防犯活動に貢献することを目的とした、協力体制を築きました。

ボランティア活動は、ワラビーマラソンの清掃作業に66名が参加しました。

(4) 組織体制の強化

地域班を活用し、年12回の定期便を会員の協力により実施、就業会員の募集や安全・適正就業に関することを中心に、様々な情報提供や啓発を行うとともに、地域班役員会議を開催し、地域活動の強化に努めるとともに、職群班会議を開催し、職群班の強化を図りました。

会員相互の交流や仲間づくりが、働く喜びと社会参加、会員の健康維持に極めて重要な要素であり、地域社会に貢献する原動力となるととらえ、会員親睦会と連携を図りました。

(5) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会の指導の下、就業場所の安全パトロールを9回実施、月一回の「定期便」で事故防止を喚起、新入会員安全・適正就業研修会を9回、安全・適性就業研修会を12回開催する等、安全意識の高揚と啓発に取り組むと同時に、適正就業ガイドラインの周知・徹底に努めました。さらに、セミナー班の協力のもと年2回開催した接遇講習会の他、各種講習会や地域班役員会議、職群班会議等の機会をとらえて接遇意識の向上を図りました。

(6) 創立30周年記念事業の実施

平成28年10月1日に創立30周年を迎えるにあたり、多様な社会参加活動を援助して、生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するとともに、シルバー人材センター事業の普及と魅力あるセンターの啓発のため、会員のみならず市民も対象とした公益社団法人四街道市シルバー人材センター創立30周年記念事業を、四街道市文化センターにおいて、平成28年10月15日に実施いたしました。

市内の団体、個人あわせて7組に感謝状を贈呈、会員36名に特別表彰を行いました。

「四街道少年少女合唱団」の特別公演に続き、会員親睦会の協力により、市内に在住または市内で活動する団体、個人あわせて96組が出演する「地域交流演芸大会」を挙行いたしました。

四街道市役所や四街道市文化センター、四街道市総合福祉センター、駅自由通路等、市内各所にポスターを掲示した他、市内全戸に2回にわたりチラシを配布するなど啓発に努めた結果、当日入場者数939人（内会員220人）となり、一応の成果を得る事ができました。

(7) 役職員の資質向上・意見交換のため以下の会議等に参加し、業務運営・組織体制の強化に努めました。

4月	第1回四街道市たすけあい連絡会	2名出席(職員)	市内関連団体
6月	第2回四街道市たすけあい連絡会	2名出席(職員)	市内関連団体
	定時総会	2名出席(役員・職員)	主催:全シ協
	定時総会	2名出席(役員・職員)	主催:千シ連
7月	基幹業務システム訪問研修	全職員	主催:NR I
	安全適正就業推進員研修会	1名出席(職員)	主催:千シ連
	第1回派遣事業運営協議会	1名出席(職員)	主催:千シ連
	エイジレス80ユーザー研修会	2名出席(職員)	主催:NR I
	生活支援体制づくり研究会	2名出席(職員)	主催:四街道市
8月	第3回四街道市たすけあい連絡会	2名出席(職員)	市内関連団体
9月	第1回事務局長会議	1名出席(職員)	主催:千シ連
10月	シルバー人材センター活性化議員連盟総会	1名出席(役員)	主催:国
12月	第1回印旛地域グループ協議会	2名出席(役員・職員)	主催:富里市SC
	第5回四街道市たすけあい連絡会	2名出席(職員)	市内関連団体
	適正就業ガイドライン研修	4名出席(職員)	主催:千シ連
1月	第6回四街道市たすけあい連絡会	2名出席(職員)	市内関連団体
2月	第2回事務局長会議	1名出席(職員)	主催:千シ連
	関東ブロック役員・職員研修会	2名出席(役員・職員)	主催:関プロ
	新総合事業説明会	1名出席(職員)	主催:四街道市
	第7回四街道市たすけあい連絡会	1名出席(職員)	市内関連団体
	新総合事業協議体会議	1名出席(職員)	主催:四街道市
	第2回印旛地域グループ協議会	1名出席(職員)	主催:富里市SC
	就業開拓開発委員会	1名出席(職員)	主催:千シ連
3月	会長・理事長会議	1名出席(役員)	主催:千シ連
	第2回派遣事業運営協議会	1名出席(職員)	主催:千シ連

(8) 講習会の開催

○ 後継者育成のための講習会を実施しました。

5月	草刈り講習会	参加人数	10人
2月	接遇講習会	参加人数	23人
3月	植木の手入れ講習会	参加人数	14人
3月	草取り講習会	参加人数	11人

○ 高齢者を対象に市民向け講習会を実施いたしました。

7月	熱中症講習会	参加人数	19人
2月	襖の張替え講習会	参加人数	4人
3月	健康管理講習会	参加人数	7人

3. 会議等の開催

(1) 総会

会議の名称	開催日	内 容
定時総会	6月15日	議題 平成27年度貸借対照表及び計算書類等の承認の件 (平成27年度事業報告を含む) 報告事項 平成28年度事業計画 平成28年度収支予算

(2) 理事会

会議の名称	開催日	内 容
第1回理事会	4月19日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成28年度定時総会について 3. 入会申込書兼会員票の書式変更について
第2回理事会	5月17日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成28年度「定時総会」について 3. 熱中症見舞金制度加入について
第3回理事会	6月7日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成28年度「定時総会」について 3. 夏季体制（社用車の運行、勤務体制）について
第4回理事会	7月19日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 創立30周年記念行事について
第1回臨時理事会	8月26日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 創立30周年記念行事について 3. 管理系面談日程について
第5回理事会	9月20日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 創立30周年記念行事について 3. 産業まつり参加について 4. 最低賃金の改定について 5. 個人情報漏えい保険について
第6回理事会	10月11日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 創立30周年記念行事について 3. 産業まつり当番について

第7回理事会	11月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 規定の変更（臨時・嘱託職員任用）について 3. 後期日程について 4. 平成29年度総会日程について 5. 平成29年度予算について
第8回理事会	12月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度事業計画（案）について 3. 管理系面談日程について
第9回理事会	2月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度事業計画（案）について 3. 管理系面談役員予定表について 4. 地区会議について 5. 事務局職員給与規定改定について 6. 平成28年度補正予算（案）について 7. 空き家対策協定書について 8. 安全就業標語について
第10回理事会	3月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成28年度補正（案）について 3. 生活サポート班の体制変更について 4. 定款（規程）の変更について 5. 平成29年度事業計画・収支予算について 6. 事務局長交替について

(3) 監査・検査等

名称	開催日	内 容
会計監査	5月9日	平成27年度決算監査
内部監査	11月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成28年度上半期貸借対照表について 2. 平成28年度上半期における未収金額について 3. 平成28年度事業の進行状況並びに事業計画作成状況及び中長期計画の進捗状況について 4. 創立30周年記念事業の決算報告について 5. 事業の運営状況等について

(4) その他の会議

三役・委員長会議	年	8回開催	
事業推進委員会	年	4回開催	
普及啓発委員会	年	5回開催	
安全・適正就業委員会	年	8回開催	
女性会員活動推進委員会	年	2回開催	
地域班役員会議	年	1回開催	
職群班長・委員長会議	年	1回開催	
職群会議		年1～3回（各職群ごと）	
創立30周年記念事業	実行委員会	年	10回
	表彰小委員会	年	4回
	式典小委員会	年	3回
	事業小委員会	年	1回
	記念誌小委員会	年	8回