

平成29年度 事業報告

1. 事業概要

平成29年度は、生産年齢人口が減少しているものの、アベノミクスの進展により女性や高齢者の労働参加率の上昇が続き、労働力人口は増加傾向が続いています。労働市場では、需給が引き締まりつつあり、人手不足の状況はバブル期並みとなっており、有効求人倍率は4月にバブル期最高の1.46倍を超える1.48倍となりました。こうした指標から、我が国の労働市場は、バブル期並みの人手不足といえることでしょうか。有効求人倍率は、求人数の増加及び求職者数の減少が背景にあり、求職者数の減少は単に人口減少を反映している訳ではなく、雇用の拡大に伴う失業者数の減少が寄与していると考えられています。現在の景気回復局面では、生産年齢人口の減少が続く中で、労働参加率は女性や高齢者を中心に上昇し、雇用者数が増加したものとと言えます。

こうした影響もあり、当センターの会員数は559名と前年比5人の減少となり、平成24年度以降減少傾向が続いております。会員数の減少は、受注件数や契約金額にも影響を及ぼし、受注件数は前年比59件減となり、契約金額は辛うじて前年クリアの約0.2%増にとどまりました。

平成29年度の実績

	平成29年度	平成28年度	比較
補助金収入	24,332千円	24,232千円	100千円
会員数合計	559人	564人	△5人
入会数－退会数	59-64人	62-73人	—
平均年齢	73.8才	73.3才	0.5才
就業延人員	59,288人日	59,486人日	△198人日
就業率	88.6%	88.7%	△0.1%
受注件数※	4,106件	4,165件	△59件
受託件数※	5,441件	5,393件	48件
契約金額合計	255,144千円	254,573千円	571千円
※配分金収入	217,384千円	216,371千円	1,013千円
※材料費収入	13,094千円	13,614千円	△520千円
※事務費収入	24,667千円	24,588千円	79千円
公民比	29：71	28：72	—
事故（保険適用）	傷害2件、物損4件	傷害0件、物損7件	傷害2件増、物損3件減

※ 受注件数と受託件数 ……例えば1年契約作業の場合受注1件で受託数12件として計算します。
配分金、材料費、事務費 ……千円未満切り捨てでの表記のため、合計と合致いたしません。

2. 事業実施状況

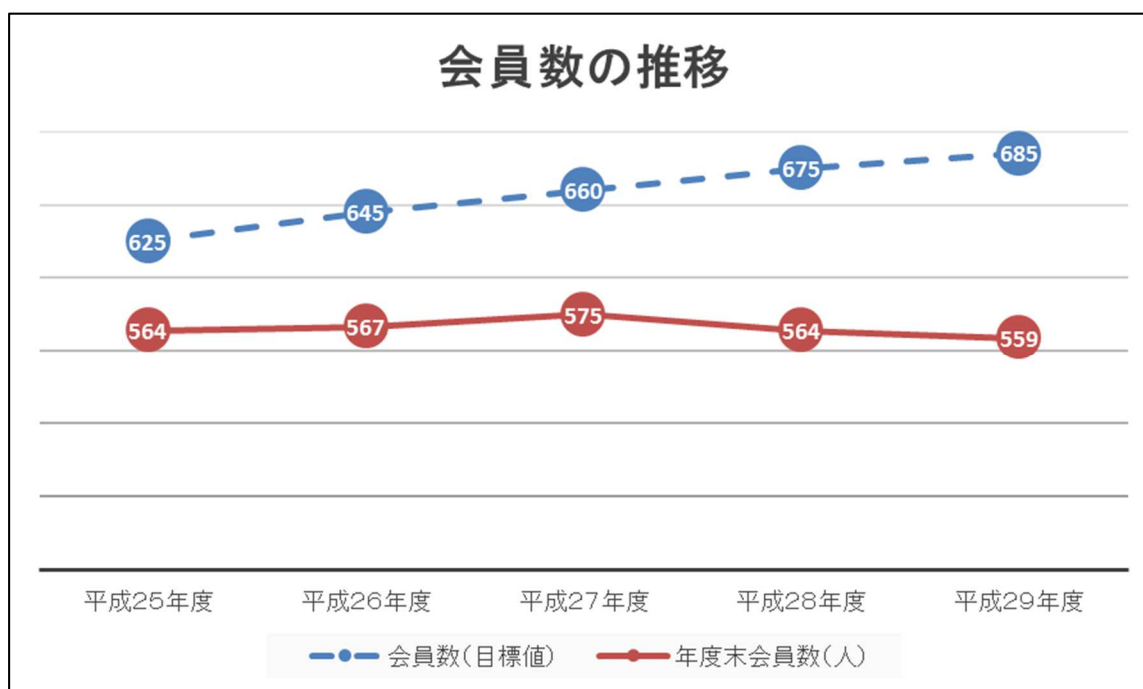
(1) 会員増強

前年比5人減と前年度に比べ減少となりました。前年度に引き続き、入会手続きの簡素化を行うとともに、セミナー班の協力を得て入会説明会の内容を見直すとともに充実を図り、就業機会の提供のみならず、親睦会活動も含めたセンターの魅力を発信し、同世代の目線による説明会の実施に努めました結果、入会者は59人でした。しかしながら、退会者が64人と前年度の73人に対し減少はしたものの入会者数を上回り、会員の減少傾向が続いています。

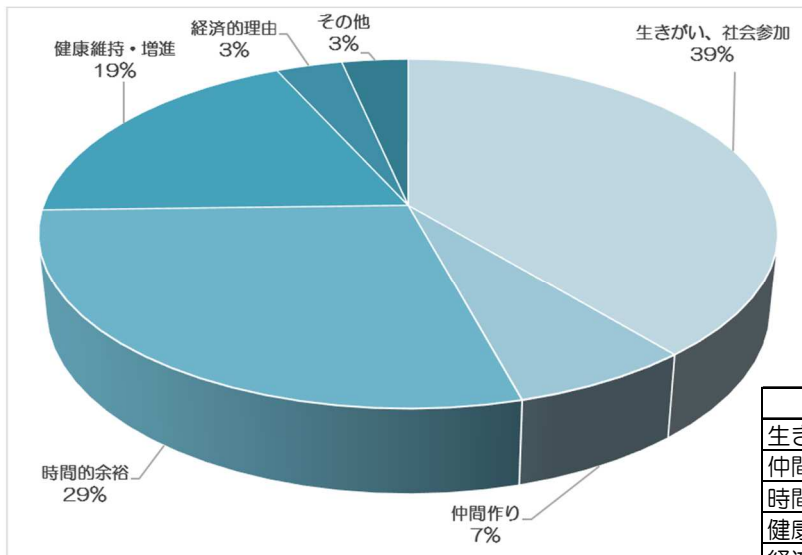
退会理由は、病気による退会が34.4%と大きな割合を占めておりますが、就職による退会が12.5%となっており、「高年齢者雇用確保措置」の影響がみられます。

(単位：人)

	平成28年度末 会員数	平成29年度 入会員数	平成29年度 退会員数	平成29年度末 会員数
男性	421	43	43	421
女性	143	16	21	138
合計	564	59	64	559

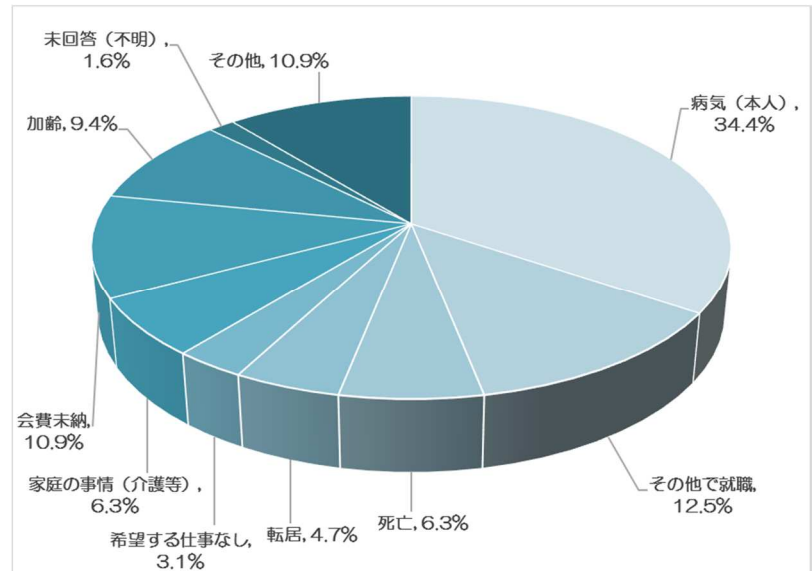


平成年度 (年度)	25	26	27	28	29
中長期計画目標値 (人)	625	645	660	675	685
年度末会員数 (人)	564	567	575	564	559



入会動機	
生きがい、社会参加	39.0%
仲間作り	6.8%
時間的余裕	28.8%
健康的維持・増進	18.6%
経済的理由	3.4%
その他	3.4%

退会理由	
病気（本人）	34.4%
シルバー事業を通じて就職	0.0%
その他で就職	12.5%
死亡	6.3%
転居	4.7%
希望する仕事なし	3.1%
就業機会なし	0.0%
家庭の事情（介護等）	6.3%
会費未納	10.9%
加齢	9.4%
他団体等への加入	0.0%
センター運営に対する不満	0.0%
未回答（不明）	1.6%
その他	10.9%



（２）新たな就業の場の開拓

介護予防・日常生活支援総合事業に参入し、約102千円の実績がありました。また、チケットサービスは42件と徐々にご依頼が増えております。

前年度に続き、ホンモロコ養殖事業（休耕地等村おこし同好会）に協力いたしました。

新たな就業機会の確保と適正就業を念頭に、一般労働者派遣事業に積極的に取り組みましたが、新規受注は増えたものの、契約金額は前年度を下回る結果となりました。

	新規受注件数 (件)	派遣就業実人員 (人)	派遣就業延人員 (人日)	契約金額 (円)
平成28年度	6	34	2,917	12,819,022
平成29年度	7	30	1,597	7,661,871

(3) 地域活動とボランティア活動の強化

前年度に引き続き、「四街道市高齢者見守り活動に関する協定」による高齢者見守り活動を実施するとともに、「空家等の適正な管理の推進に関する協定書」により、四街道市と相互に連携・協力をし、市内の空家等の対策を進めることにより、市民生活に及ぼしている影響を改善し、もって市民が安全で安心して暮らせるまちづくりを推進することに寄与することに努めました。

また、「高齢者交通安全・防犯に関する覚書」により、高齢者が安心して暮らしてゆくために、交通事故防止・防犯活動に貢献することを目的とした、四街道警察署との協力関係の強化に努めました。

ボランティア活動は、ガス灯ロードレース大会後の清掃作業に57名が参加したほか、植木班17名による剪定ボランティア（吉岡小学校）を実施いたしました。

(4) 組織体制の強化

地域班を活用し、年12回の定期便を会員の協力により実施、就業会員の募集や安全・適正就業に関することを中心に、様々な情報提供や啓発を行うとともに、地域班長委員長会議を開催し、各地域班で独自の工夫をこらした地区会議・地区懇談会を開催することとし、地域活動の強化に努めるとともに、職群班長委員長会議を開催し、職群班の強化を図りました。

会員相互の交流や仲間づくりが、働く喜びと社会参加、会員の健康維持に極めて重要な要素であり、地域社会に貢献する原動力となるととらえ、会員親睦会と連携を図りました。

(5) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会の指導の下、就業場所の安全パトロールを5回実施、月一回の「定期便」で事故防止等を喚起しました。新入会員安全・適正就業研修会を10回、安全・適性就業研修会は、四街道警察署の協力を得て交通安全研修も兼ね10回開催し、安全意識・接遇意識の高揚と啓発に取り組みました。さらに、各種講習会や地域班会議、職群班会議等の機会をとらえて接遇意識の向上を図りました。

(6) シルバーフェア（仮称）の開催を検討

多様な社会参加活動を援助して、生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するとともに、シルバー人材センター事業の普及と魅力あるセンターの啓発並びに会員増強のため、地域班、職群班、会員親睦会と連携して、会員のみならず市民も対象としたシルバーフェスタ（仮称）の開催を検討し、平成31年度からの「中長期計画」に位置づけることといたしました。

(7) 役職員の資質向上・意見交換のため以下の会議等に参加し、業務運営・組織体制の強化に努めました。

4月	たすけあい連絡会	2名出席（職員）	市内関連団体
	地域支え合い推進会議	1名出席（職員）	市内関連団体
5月	安全適正就業委員会儀	1名出席（役員）	主催：千シ連
6月	算定基礎届事務講習会	1名出席（職員）	主催：千葉年金事務所
	たすけあい連絡会	2名出席（職員）	市内関連団体
	定時総会	2名出席（役員）	主催：全シ協
	地域支え合い推進会議	1名出席（役員）	市内関連団体
	定時総会	2名出席（役員）	主催：千シ連
7月	安全・適正就業推進員研修会	2名出席（役員・職員）	主催：千シ連
	高年齢者就労総合支援事業連携担当者会議	1名出席（職員）	主催：千シ連
	適正就業担当者会議	1名出席（職員）	主催：全シ協
	四街道市訪問介護事業者連絡協議会	1名出席（職員）	市内関連団体
8月	新規指定介護サービス事業所説明会	1名出席（職員）	主催：国保連
	たすけあい連絡会	2名出席（職員）	市内関連団体
	派遣元責任者講習	1名出席（職員）	主催：全シ協
	派遣事業運営協議会	1名出席（役員）	主催：千シ連
9月	新任事務局長研修（すみだ産業会館）	1名出席（役員）	主催：全シ協
	エイジレス80ユーザー研修会	2名出席（職員）	主催：NRI
	安全適正就業委員会	1名出席（役員）	主催：千シ連
10月	事務局長会議	1名出席（役員）	主催：千シ連
	たすけあい連絡会	2名出席（職員）	市内関連団体
	地域支え合い推進会議	2名出席（職員）	市内関連団体
11月	ブロック別シルバー派遣事業実務担当者会議	1名出席（職員）	主催：全シ協
	福祉・家事援助サービス担当者会議	1名出席（職員）	主催：全シ協
	シルバー人材センター事業研修会	2名出席（役員）	主催：千シ連
	第1回印旛地域グループ協議会	2名出席（役員・職員）	主催：白井市SC
	自治会情報交換会・北中地区	1名出席（職員）	市内関連団体
12月	地域支え合い推進会議	1名出席（職員）	市内関連団体
	シルバー人材センター活性化議員連盟総会	1名出席（役員）	主催：国
	市空き家等対策協議会	1名出席（役員）	主催：四街道市
1月	職業紹介責任者講習会	1名出席（職員）	主催：全シ協
	事務局長会議	1名出席（役員）	主催：千シ連

2月	介護予防・生活支援サービス担い手養成研修	1名出席（職員）	主催：千葉県
	関東ブロック役員・職員研修会	1名出席（役員）	主催：関ブロ
	第2回印旛地域グループ協議会	2名出席（職員）	主催：白井市SC
	たすけあい連絡会	1名出席（職員）	市内関連団体
	地域支え合い推進会議	1名出席（職員）	市内関連団体
	福祉・家事援助サービス担当者意見交換会	1名出席（職員）	主催：千シ連

（8）講習会の開催

- 後継者育成のための講習会を実施しました。

5月	草刈り講習会	参加人数	23人
3月	植木の手入れ講習会	参加人数	17人
3月	草取り講習会	参加人数	7人
- 高齢者を対象に市民向け講習会を実施いたしました。

7月	熱中症講習会	参加人数	19人
2月	襖の張替え講習会	参加人数	4人
3月	健康管理講習会	参加人数	21人

3. 会議等の開催

（1）総会

会議の名称	開催日	内 容
定時総会	6月16日	<p>議 題</p> <p>第1号議案 平成28年度貸借対照表及び計算書類等の承認の件 （平成28年度事業報告を含む）</p> <p>第2号議案 理事11名選任の件</p> <p>第3号議案 監事2名選任の件</p> <p>第4号議案 定款の一部変更の件</p> <p>第5号議案 役員の報酬等及び費用に関する規程の一部変更の件</p> <p>報告事項</p> <p>平成29年度事業計画</p> <p>平成29年度収支予算</p>

(2) 理事会

会議の名称	開催日	内 容
第1回理事会	4月18日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度定時総会について 3. 定款の変更の件について 4. 役員報償規程の一部改定の件について
第2回理事会	5月23日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 監査結果について 3. 定時総会について（事業報告及び決算の承認） 4. 熱中症見舞金制度加入について 5. 平成29年度版「四街道市便利帳」広告掲載について
第3回理事会	6月6日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度定時総会について 3. 平成29年度各委員会等の役員（理事分担）について 4. 平成29年度入会説明会日程及び担当理事について
第1回臨時理事会	6月16日	1. 会長、副会長、常務理事の選任の件について
第2回臨時理事会	6月20日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度各委員会等の役員（理事分担）について 3. グリーンリサイクル事業（ヤード作業に伴う機械運転時間）について
第4回理事会	7月18日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度各委員会委員の欠員補充について 3. 正社員の募集について 4. 定時総会第4号議案の軽微な変更について 5. 諸謝金等の支給に関する規程（新設）について 6. 理事及び監事の報酬等及び費用に関する規程の改定に伴う規程の一部改定について
第5回理事会	9月19日	1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 補正予算について 3. 有期契約労働者の無期転換関連規程について 4. 正社員の採用状況について 5. シルバーフェスタについて 6. 市産業まつり参加について

第6回理事会	10月17日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成30年度基本計画・事業計画（案）について 3. 事務局職員給与規程の一部改正について 4. 名刺の作成・利用管理に関する規程について 5. シルバーフェスタについて 6. 市産業まつり参加について 7. 市ガス灯マラソン大会ボランティア募集について 8. 入会説明会理事会担当決めについて
第7回理事会	11月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成30年度基本計画・事業計画の実施（案）について 3. 平成30年度予算（案）について 4. 個人情報保護規程の改正について 5. 県最低賃金改定に伴う臨時職員の時間給改定について 6. 無期転換にかかる規程について
第8回理事会	12月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成30年度事業計画・事業計画の実施（案）について 3. 無期転換職員就業規則について 4. 公共系面談について 5. 役員研修会について
第9回理事会	2月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成30年度会員増強に向けた特別委員会の新設について 3. 2月、3月の新入会員の会費免除について 4. 管理系面談の実施について 5. 常務理事兼事務局長の交替について 6. 正職員の給与改定について
第10回理事会	3月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新入会員の承認・退会会員の報告について 2. 平成29年度補正予算（案）について 3. 平成30年度事業計画並びに収支予算（案）について（議決） 4. 会員増強委員会の設置規程及び担当委員の選出について 5. 平成30年度新入会員説明会担当理事について

(3) 監査・検査等

名 称	開催日	内 容
会計監査	5月11日	平成28年度決算監査
内部監査	11月28日	1. 平成29年度上半期貸借対照表について 2. 平成29年度上半期における未収金額について 3. 平成29年度事業の進行状況及び中長期計画の進捗状況について 4. グリーンリサイクル事業及び総合支援事業の会計管理について 5. 職業紹介事業及び派遣事業の状況について

(4) その他の会議

三役・委員長会議	年	9回開催
事業推進委員会	年	3回開催
普及啓発委員会	年	6回開催
安全・適正就業委員会	年	4回開催
女性会員活動推進委員会	年	2回開催
地域班長委員長会議	年	1回開催
職群班長委員長会議	年	1回開催
職群会議	年	1～3回（各職群ごと）