

# 令和4年度 事業報告

## 1. 事業概要

「新型コロナウイルス感染症」の第6波の影響が残る中ではじまった令和4年度は、第7波、第8波とその規模が拡大し、第8波においては死亡者数が過去最多を更新するなど、予断を許さない状況下、感染拡大防止に努めつつ事業を行うこととなりました。

しかしながら、政府は新たな行動制限を行わず、重症化リスクのある高齢者等を守ることに重点を置き、感染拡大防止と社会経済活動の両立を図るため、第7波を上回る感染拡大が生じて一般医療や救急医療等を含む保健医療システムを機能させながら、社会経済活動を維持する方針を9月に示しました。結果、景気はウクライナ情勢等を背景とした原材料価格の上昇や供給制約等の下振れリスクはあるものの、経済社会活動は徐々に正常化が進み、感染症の影響による戦後最悪の落ち込みから回復、感染症前の水準は下回るものの、緩やかな持ち直しの動きがみられるようです。

その一方で、ウクライナ情勢や円安の影響などによるエネルギー価格の上昇や食料品の値上がりなどが主な要因となり、平均の消費者物価指数は、生鮮食品を除いた指数が前の年度より3.0%上昇しました。その上昇率は41年ぶりの水準となり、光熱水量をはじめとする物価の高騰は、公益社団法人四街道市シルバー人材センター（以下、「当センター」という。）の活動に甚大な影響を及ぼしました。

当センターにおいては、前年度に続き規模を縮小しての総会を開催、各委員会は理事を中心に必要最小限で開催するなど、活動が制限されるものもありましたが、2年ぶりに開催された「第45回四街道市産業まつり」に参加するなど、少しずつ活動を再開いたしました。

感染症の影響等による受注の減少、会員の高齢化等の影響により発注者ニーズの高い職種を中心に就業会員の不足などの要因により、事業実績の大きな低下を懸念しておりましたが、業績は概ね順調で、想定範囲内におさめることができました。昭和61年10月から受託し、当センターが業務を担っていた「四街道駅市民サービスセンター」が、本年度末を以って閉鎖することになり、現就業会員の皆さんが協力し、最後まで責任を持って誠実かつ正確に就業して下さったため、発注者から感謝の言葉を頂戴いたしました。長年継続した契約が終了することは残念でありませんが、親切、丁寧、誠実かつ正確な就業を続ける限り、新たな就業機会を得るであろうと思います。

当センターの年度末正会員数は512人と前年比33人の減少となり、受注件数は前年比145件減、契約金額は前年より約5,809千円減となりました。

新入会員の平均年齢が72.3歳(+1.2)、年度末登録会員の平均年齢が75.9歳(+0.4)と前年度に続いて高齢化が継続するとともに、就業率は93.2%(+1.1)となり、就業会員の不足もみられます。

## 令和4年度の実績

年度当初から、量販店の商品補充業務（約4,005千円）契約解除と新庁舎建設に伴う市役所庁舎管理業務の減員（約1,880千円）による減収（この2件あわせて、令和3年度実績の概ね2.3%）を見込んでおりましたが、加えて近隣公園等環境維持作業の夏季期間中における就業時間短縮、除草作業の就業会員の不足による減収等の要因により、前年比概ね▲2.3%となりました。

|          | 令和4年度     | 令和3年度     | 比較          |
|----------|-----------|-----------|-------------|
| 補助金収入    | 25,550千円  | 23,339千円  | 2,211千円     |
| 会員数合計    | 512人      | 545人      | △33人        |
| 入会数－退会数  | 57－90人    | 63－92人    | —           |
| 平均年齢     | 75.9才     | 75.5才     | 0.4才        |
| 特別会員     | 1人        | 1人        | 0人          |
| 就業延人員    | 52,466人日  | 55,933人日  | △3,467人日    |
| 就業率      | 93.2%     | 92.1%     | 1.1%        |
| 受注件数※    | 3,573件    | 3,718件    | △145件       |
| 受託件数※    | 5,074件    | 5,266件    | △192件       |
| 契約金額合計   | 249,658千円 | 255,467千円 | △5,809千円    |
| ※配分金収入   | 213,578千円 | 216,744千円 | △3,166千円    |
| ※材料費収入   | 12,089千円  | 14,316千円  | △2,227千円    |
| ※事務費収入   | 23,991千円  | 24,406千円  | △415千円      |
| 公民比      | 31 : 69   | 30 : 70   | —           |
| 事故（保険適用） | 傷害2件、物損6件 | 傷害7件、物損5件 | 傷害5件減、物損1件増 |

※ 受注件数と受託件数 ……例えば1年契約作業の場合受注1件で受託数12件として計算します。  
 配分金、材料費、事務費 ……千円未満切り捨てでの表記のため、合計と合致いたしません。  
 事故は、年度内に保険金の支払いのあったものを計上しております。

## 2. 事業実施状況

### （1）新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を念頭に策定した「新型コロナウイルス等感染防止対策ガイドライン」に基づき、対策を講じつつ事業を継続するとともに、当該ガイドラインの周知・徹底を図りました。入会説明会、各種会議、各種研修会や講習会、イベント等の開催は、その重要性とともに、高齢者の団体であることを意識し、その実施方法について検討を行い、感染症の拡大防止に努めました。

(2) 会員増強

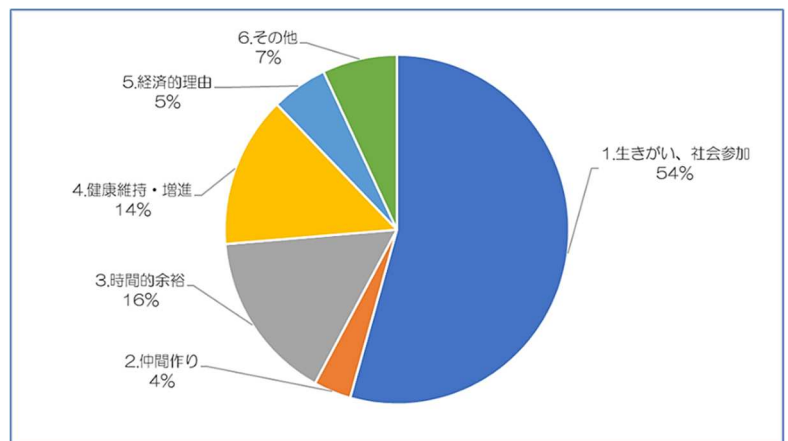
新型コロナウイルス感染症拡大防止を意識しつつ、四街道公民館での入会説明会は年4回(内、女性限定2回)を予定したが、出席者の状況により年3回(内、女性限定1回)の開催となった。活動拠点における定期入会説明会を年9回開催したほか、担当職員が個別で随時入会説明を年15回行うとともに就業相談を行う等、就業の促進と退会者の抑制を図りました。

さらに、ネクストメンバー制度を活用し、入会説明を受けるも入会に至らなかった方等との繋がりを確保、就業案内を行うことにより、正会員への登録を図り、会員と会員候補者の確保に努めました。セミナー班はじめ会員親睦会(同好会)の協力を得て入会説明会の内容を再考・充実を図るとともに、鷹の台自治会と連携し地域限定の入会説明会を年1回開催、自治会のイベントに参加するなど、就業機会の提供のみならず、親睦会活動も含めたセンターの魅力を発信いたしました。新規入会者は57人と前年度を6人下回る結果となりました。最も会員数の多かった平成23年度とその前後に入会された会員の高齢化とともに平均年齢も上がり、加齢が要因となる退会(病気・加齢・死亡等)が増加する傾向が続いており、退会者が90人となり、年度末正会員数は33人減の512人となりました。

|     | 令和3年度末<br>正会員数(人) | 令和4年度<br>入会数(人) | 令和4年度<br>退会数(人) | 令和4年度末<br>正会員数(人) |
|-----|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| 男 性 | 400               | 38              | 61              | 377               |
| 女 性 | 145               | 19              | 29              | 135               |
| 合 計 | 545               | 57              | 90              | 512               |

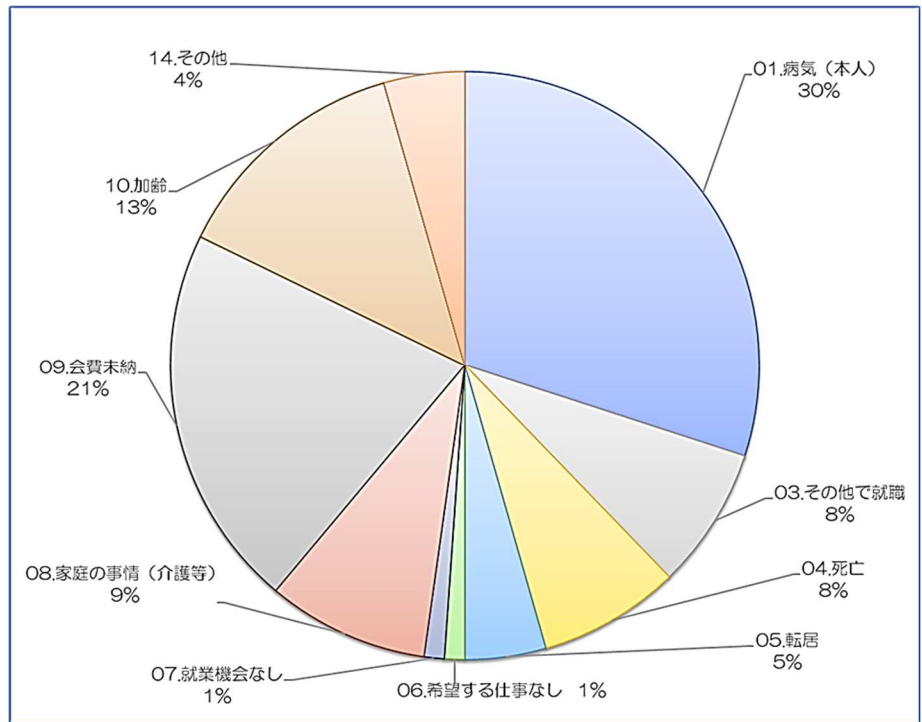
◇ 令和4年度月別入会者数と入会動機(単位:人)

|             | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 年 計 | 割 合   |
|-------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| 1.生きがい、社会参加 | 2  | 0  | 1  | 3  | 1  | 8  | 3   | 2   | 2   | 2  | 4  | 3  | 31  | 54.4% |
| 2.仲間作り      | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 1   | 0   | 0  | 0  | 0  | 2   | 3.5%  |
| 3.時間的余裕     | 1  | 1  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1   | 2   | 0   | 0  | 0  | 0  | 9   | 15.8% |
| 4.健康維持・増進   | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 3   | 1   | 0   | 0  | 1  | 0  | 8   | 14.0% |
| 5.経済的理由     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2  | 1   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 3   | 5.3%  |
| 6.その他       | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2   | 0   | 0   | 0  | 1  | 0  | 4   | 7.0%  |
| 合 計         | 6  | 2  | 2  | 3  | 2  | 11 | 10  | 6   | 2   | 2  | 6  | 5  | 57  |       |



◇ 令和4年度月別会員退会理由（単位：人）とその比率

|                 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 年計 | 割合    |
|-----------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-------|
| 01.病気（本人）       | 2  | 4  | 2  | 0  | 0  | 1  | 0   | 1   | 2   | 2  | 1  | 12 | 27 | 30.0% |
| 02.シルバー事業を通じて就職 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0.0%  |
| 03.その他で就職       | 1  | 2  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 3  | 7  | 7.8%  |
| 04.死亡           | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 2  | 1   | 0   | 0   | 1  | 0  | 1  | 7  | 7.8%  |
| 05.転居           | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 1   | 0   | 0  | 1  | 0  | 4  | 4.4%  |
| 06.希望する仕事なし     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 1  | 1.1%  |
| 07.就業機会なし       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 1  | 1.1%  |
| 08.家庭の事情（介護等）   | 1  | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 5  | 8  | 8.9%  |
| 09.会費未納         | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 19 | 19 | 21.1% |
| 10.加齢           | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 1  | 1  | 9  | 12 | 13.3% |
| 11.他団体等への加入     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0.0%  |
| 12.センター運営に対する不満 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0.0%  |
| 13.未回答（不明）      | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0.0%  |
| 14.その他          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 4  | 4.4%  |
| 合計              | 7  | 8  | 4  | 3  | 1  | 3  | 1   | 2   | 2   | 4  | 3  | 52 | 90 |       |



ネクストメンバー制度

|    | 令和3年度末<br>登録数（人） | 令和4年度<br>登録数（人） | 令和4年度<br>正会員登録（人） | 令和4年度末<br>登録数（人） |
|----|------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| 男性 | 22               | 10              | 4                 | 28               |
| 女性 | 15               | 7               | 2                 | 20               |
| 合計 | 37               | 17              | 6                 | 48               |

### (3) 新たな就業の場の開拓

介護予防・日常生活支援総合事業は、約762千円の実績となりました。

また、チケットサービスは23件と最低賃金の上昇に伴う受注内容の調整等の影響により、減少いたしました。

#### 一般労働者派遣事業

|       | 受注件数<br>(件) | 派遣就業実人員<br>(人) | 派遣就業延人員<br>(人日) | 契約金額<br>(円) |
|-------|-------------|----------------|-----------------|-------------|
| 令和3年度 | 16          | 28             | 982             | 7,277,814   |
| 令和4年度 | 14          | 22             | 471             | 3,170,607   |

### (4) 地域活動とボランティア活動の強化

前年度に引き続き、「四街道市高齢者見守り活動に関する協定」による高齢者見守り活動を実施するとともに、「空家等の適正な管理の推進に関する協定書」により、四街道市と相互に連携・協力をし、市内の空家等の対策を進めることにより、市民生活に及ぼしている影響を改善し、もって市民が安全で安心して暮らせるまちづくりを推進することに寄与することに努めました。また、「高齢者交通安全・防犯に関する覚書」により、高齢者が安心して暮らしてゆくために、交通事故防止・防犯活動に貢献することを目的とした、四街道警察署との協力関係の維持に努めました。ボランティア活動は、予定していたイベントの開催内容が変更となったほか、感染症拡大防止の観点から中止といたしました。

### (5) 組織体制の強化

地域班を活用し、年12回の定期便を会員の協力により実施、就業会員の募集や安全・適正就業に関することを中心に、様々な情報提供や啓発を行いました。地域班長委員長会議のほか、各地域班による地区会議等は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から開催を中止いたしました。また、職群班長委員長会議等も同様に開催中止といたしました。会員相互の交流や仲間づくりは、働く喜びと社会参加、会員の健康維持に極めて重要な要素であり、地域社会に貢献する原動力になるととらえ、会員親睦会と連携を図りました。S工房（同好会）が自治会と連携して活動を行い、会員増強と事業の普及啓発に貢献したほか、農園同好会に活動拠点の一部を提供、毎月1回の啓発活動を行うなど、シルバー人材センター事業の普及啓発を連携して実施することができました。

### (6) 安全・適正就業の推進

令和2年6月理事会において制定した「新型コロナウイルス等感染防止対策ガイドライン」に基づき感染拡大防止に努めました。安全・適正就業委員会は開催を最小限とし、パトロールは担当職員を中心に年7回実施したほか、月一回の「定期便」で感染症関連、事故防止等について情報提供を行い、注意を喚起いたしました。新入会員安全・適正就業研修会は、入会手続き又は就業相談の際に実施。安全・適性就業研修会は、資料の配布とアンケートの回収により実施し、受講率（回収率）は74.2%でした。

(7) 各種業界団体やハローワーク等関係機関との連携

たすけあい連絡会やヘルパー協議会等、各種業界団体等と連携を図り、シルバー人材センター事業について働きかけを行いました。同じ管轄のシルバー人材センターと連携協力して、ハローワークでのブース運営を分担して行いました。

(8) 地域社会において信頼感と存在感のある組織を目指した事業の検討

多様な社会参加活動を援助して、生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するとともに、シルバー人材センター事業の普及と魅力あるセンターの啓発並びに会員増強のため、地域班、職群班、会員親睦会と連携して、会員のみならず市民も対象とした事業の実施を検討いたしました。また、比較的会員数が少なく、普及啓発が不足していた地域において、当該地域に居住する理事を中心に自治会と連携、協力し、自治会行事への参加や同好会の協力による自治会館での活動を実施するなどした結果、当該地区における会員の増加と新たな受注の創出など、概ね良好な成果を得ることができました。

(9) 役職員の資質向上・意見交換のため以下の会議等に参加し、業務運営・組織体制の強化に努めました。

|    |                        |          |          |
|----|------------------------|----------|----------|
| 4月 | 四街道市たすけあい連絡会           | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
| 5月 | 千シ連 会長・理事長会議（オンライン会議）  | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
|    | 全戸配布業務研修（来所）           | 2名出席（職員） | 八街市SC    |
|    | 派遣システム基礎セミナー（オンライン）    | 1名出席（職員） | 主催：NRI   |
| 6月 | 安全運転管理者講習会             | 1名出席（職員） | 安全運転管理協会 |
|    | 千シ連 定時総会               | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
|    | 事務局長会議（オンライン会議）        | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|    | 全シ協 定時総会（委任状提出）        | 1名出席（役員） | 主催：全シ協   |
|    | 四街道市地域支えあい推進会議         | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
| 7月 | 安全・適正就業推進員研修会（オンライン会議） | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|    | 四街道市たすけあい連絡会           | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|    | インボイス制度検討PT会議（オンライン会議） | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|    | 普及啓発委員会                | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |

|     |                        |          |          |
|-----|------------------------|----------|----------|
| 8月  | 理事会                    | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
|     | 派遣元責任者講習会              | 1名出席（職員） | 主催：全シ協   |
|     | NR I ユーザー研修会（オンライン）    | 6名出席（職員） | 主催：NR I  |
|     | インボイス制度検討PT会議（オンライン会議） | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|     | たすけあい連絡会               | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|     | 派遣事業運営協議会（オンライン会議）     | 2名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|     | 印旛グループ協議会              | 1名出席（職員） | 主催：成田市SC |
| 9月  | インボイス制度検討PT会議（オンライン会議） | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
| 10月 | 普及啓発委員会                | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
|     | たすけあい連絡会               | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|     | 適正就業担当者会議（オンライン）       | 1名出席（職員） | 主催：全シ協   |
|     | 事務局長会議（オンライン会議）        | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|     | 会計・経理実務担当者研修会          | 2名出席（職員） | 主催：千シ連   |
| 11月 | 第40回四街道市社会福祉大会         | 1名出席（役員） | 主催：市社協   |
|     | 理事会                    | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
| 12月 | たすけあい連絡会               | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|     | セキュリティ研修会（オンライン）       | 1名出席（職員） | 主催：NR I  |
|     | 年末年始特別警戒取締り出動式         | 1名出席（役員） | 四街道警察署   |
|     | 新任会計担当・新任労務管理担当者研修会    | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
| 1月  | 女性役員等意見交換会             | 2名出席（役員） | 主催：千シ連   |

|    |                       |          |          |
|----|-----------------------|----------|----------|
| 2月 | 理事会                   | 1名出席（役員） | 主催：千シ連   |
|    | 事務局長会議（オンライン会議）       | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|    | 派遣元責任者講習会             | 1名出席（職員） | 主催：全シ協   |
|    | 四街道市地域支えあい推進会議        | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|    | 印旛グループ協議会             | 1名出席（職員） | 主催：成田市SC |
|    | たすけあい連絡会              | 1名出席（職員） | 市内関連団体   |
|    | 安全就業指導員会議（オンライン会議）    | 2名出席（職員） | 主催：全シ協   |
|    | デジタル化整備促進事業研修会（オンライン） | 1名出席（職員） | 主催：NRI   |
|    | 会員拡大事例発表会（オンライン）      | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
| 3月 | 「ひな祭り展」見学・研修          | 3名出席（役員） | 主催：佐倉市SC |
|    | 事業情報交換会議（オンライン会議）     | 1名出席（職員） | 主催：全シ協   |
|    | 国庫補助金に関する研修会（オンライン）   | 1名出席（職員） | 主催：千シ連   |
|    | 個人情報保護に関する研修会（書面）     | 全役員      | 主催：理事会   |
|    | 派遣事業運営協議会（オンライン会議）    | 2名出席（職員） | 主催：千シ連   |

#### (10) 講習会の開催

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から必要最小限の開催とし、正会員及びネクストメンバーに限定し、参加人数や会場の環境を考慮しての実施といたしました。

##### ○ 講習会

|     |                       |      |     |
|-----|-----------------------|------|-----|
| 5月  | 草刈り講習会                | 参加人数 | 9人  |
| 6月  | 草刈り講習会                | 参加人数 | 1人  |
| 7月  | 草刈り講習会                | 参加人数 | 1人  |
| 11月 | 女性のための健康づくり栄養講座（女性限定） | 参加人数 | 7人  |
|     | 睡眠と健康の知恵袋講座           | 参加人数 | 7人  |
| 1月  | 社用車運転者のための安全運転研修会     | 参加人数 | 27人 |
| 2月  | 社用車運転者のための安全運転研修会     | 参加人数 | 7人  |
|     | 襖・障子の張替え講習会           | 参加人数 | 2人  |
|     | 襖・障子の張替え講習会           | 参加人数 | 3人  |
| 3月  | 植木の手入れ講習会             | 参加人数 | 2人  |
|     | 草取り講習会                | 参加人数 | 4人  |



### 3. 会議等の開催

#### (1) 総会

| 会議の名称 | 開催日   | 内 容   |
|-------|-------|---|
| 定時総会  | 6月17日 | 議 題<br>第1号議案 令和3年度貸借対照表<br>及び計算書類等の承認の件<br>(令和3年度事業報告を含む)<br>報告事項<br>令和4年度事業計画<br>令和4年度収支予算 |

#### (2) 理事会

| 会議の名称  | 開催日   | 内 容  |
|--------|-------|--|
| 第1回理事会 | 4月22日 | 1. 新入会員の承認について<br>2. 令和4年度目標会員数について<br>3. 臨時職員及び嘱託職員の任用等に関する規程の一部改定について<br>4. ネクストメンバー制度実施要綱の一部改正について<br>5. グリーンリサイクル事業配分金の一部改定について<br>6. 令和4年度定時総会の開催について |
| 第2回理事会 | 5月20日 | 1. 新入会員の承認について<br>2. 令和4年度定時総会の開催について<br>(総会議案書(監査報告を含む)の承認)<br>3. 令和4年度功労表彰について   |
| 第3回理事会 | 6月16日 | 1. 新入会員の承認について<br>2. 令和4年度定時総会の開催について<br>(総会議案書の訂正についての承認を含む)  |

|        |        |  |
|--------|--------|--|
| 第4回理事会 | 7月22日  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認について</li> <li>2. インボイス制度の基本方針等について</li> <li>3. 事務費規程の一部改定について</li> <li>4. 公共受託事業管理業務就業基準実施要領について</li> </ol>   |
| 第5回理事会 | 9月22日  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認の件</li> <li>2. 令和4年度第1回補正予算について</li> <li>3. 個人情報保護規程の一部改正について</li> <li>4. 財務規程の一部改正について</li> <li>5. 令和5年度請負基準単価について</li> <li>6. インボイス制度の基本方針等について</li> <li>7. プレハブ物置の除却について</li> <li>8. 令和5年度事業計画について</li> <li>9. Web入会チャネルの導入について</li> </ol> |
| 第6回理事会 | 10月21日 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認について</li> <li>2. 令和5年度事業計画について</li> <li>3. 産業まつりの分担について</li> <li>4. 職員の福利厚生に関する要綱の一部改定について</li> </ol>   |
| 第7回理事会 | 11月18日 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認について</li> <li>2. 令和5年度事業計画について</li> <li>3. 年末年始の感染拡大防止について</li> </ol>   |
| 第8回理事会 | 12月23日 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認について</li> <li>2. 公印規程の一部改定について</li> <li>3. 事務規程の一部改定について</li> <li>4. 電子署名管理規程の制定について</li> <li>5. 会計伝票の処分について</li> <li>6. 公共受託事業管理業務就業基準実施要領について</li> </ol>  |

|         |       |   |
|---------|-------|---|
| 第9回理事会  | 2月17日 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認の件</li> <li>2. 適正就業に関する規程の制定について</li> <li>3. 令和4年度安全・適正就業研修会の実施について</li> <li>4. 令和4年度アンケート調査の実施について</li> <li>5. 令和5年度事業計画について</li> </ul>                             |
| 第10回理事会 | 3月17日 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 新入会員の承認の件</li> <li>2. 令和4年度第2回補正予算について</li> <li>3. 令和5年度事業計画（承認）について</li> <li>4. 令和5年度収支予算書（承認）について<br/>（含む 資金調達および設備投資の見込みについて）</li> <li>5. D&amp;O役員賠償責任保険について</li> </ul> |

(3) 監査・検査等

| 名 称                                 | 開催日    | 内 容  |
|-------------------------------------|--------|--|
| 会計監査                                | 5月11日  | 令和3年度決算監査  |
| 千葉県公益認定等審議会<br>千葉県総務部政策法務課<br>公益法人班 | 10月19日 | <p>運営組織及び事業活動の状況に関する立入検査</p> <p>検査対象年度<br/>平成30年度から令和3年度</p>   |
| 四街道市監査委員事務局                         | 12月26日 | <p>令和4年度財政援助団体等監査</p> <p>検査対象<br/>令和3・4年度（令和4年11月30日現在まで）<br/>の市補助金対象事業</p>  |
| 内部監査                                | 3月15日  | <p>令和4年度内部監査（書面監査）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 千葉県公益認定等審議会による立入検査の立入検査実施結果書</li> <li>2. 四街道市監査委員等による市令和4年度財政援助団体等監査の事前質問回答書</li> <li>3. 令和4年度合計残高試算表<br/>（令和4年12月31日現在）</li> </ul> |

(4) その他の会議

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から必要最小限の開催とし、出席人数や会場の環境、検討課題の重要性や緊急性を考慮しての実施といたしました。

|                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| 三役会                                  | 年 10 回開催 |
| 事業推進委員会                              | 年 6 回開催  |
| 会員増強促進委員会                            | 休 会      |
| 新規事業検討委員会                            | 休 会      |
| 就業促進委員会                              | 休 会      |
| 安全・適正就業委員会                           | 年 2 回開催  |
| 普及啓発委員会                              | 年 7 回開催  |
| 女性会員活動推進委員会                          | 休 会      |
| 職群会議                                 |          |
| 生活サポート班コーディネーター会議                    | 年 1 回開催  |
| 植木の手入れ班                              | 年 1 回開催  |
| 襖班職群会議                               | 年 1 回開催  |
| 草取班職群会議                              | 年 1 回開催  |
| 草刈班職群会議                              | 年 2 回開催  |
| 伐採班職群会議                              | 年 2 回開催  |
| 電気班職群会議                              | 年 1 回開催  |
| 蜂の巣駆除班職群会議                           | 年 1 回開催  |
| その他                                  |          |
| 入会説明会運営協議<br>（会長、セミナー班代表、事務局長、事務局担当） | 年 2 回開催  |
| 鷹の台地区普及啓発活動運営協議<br>（担当理事、事務局担当）      | 年 2 回開催  |
| 年末年始特別警戒取締り出動式                       | 年 1 回開催  |