

令和6年度 事業報告

1. 事業概要

令和6年1月1日に石川県能登地方で発生した地震は、同地方を中心に、多くの人命や家屋、ライフラインへの甚大な被害をもたらすとともに、被害の範囲は、新潟県や富山県などにも広く及びました。発生から3か月が経過した後でも、多くの被災者の方々が避難所生活を強いられている中、後期5か年計画（中長期計画）の初年度となる、令和6年度事業は開始されました。

あらためて、被災された皆様には、心よりお見舞い申し上げるとともに、一日も早いご回復と被災地の復興をお祈り申し上げます。

さて、令和6年度は、前年度から続く物価高騰が衰えをみせない中、11月1日には「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（フリーランス・事業者間取引適正化等法）が施行され、その対応を行うとともに、同法への的確な対応を図るべく、厚生労働省から指示のあった基本方針に基づく「シルバー人材センターにおける契約方法の見直し」に関する検討と準備、体制の整備を行い、さらに「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の一部を改正する法律」が公布され、令和7年4月に施行されることとなり、同法への対応を検討し整備を進めるなど、昨年度に引き続き、法令の改正、施行への対応に追われた1年であり、事業運営において、その影響は大きなものとなりました。

感染症の影響は根強く、会員の意識変化や会員数の減少と高齢化の影響もあり、委員等の確保も困難な状況が続いており、各委員会は理事を中心に必要最小限で開催せざるを得ず、理事と委員の負担が増す中、各人の尽力により大勢に大きな支障なく運営することができました。

事業環境につきましては、感染症の影響や就業場所（契約）の消失等による受注の減少、会員の高齢化等の影響による発注者ニーズの高い職種を中心とした就業会員の不足、それに伴う供給体制の低下などの要因は解消が見込めず、事業実績の大きな低下を懸念しておりましたが、業績は概ね順調で、想定範囲内におさめることができました。これもひとえに、会員一人ひとりの就業に対する、誠意ある取り組みのおかげと感謝申し上げます。

当センターの年度末正会員数は494人と、数年ぶりに前年度比35人の減少に転じ、契約金額も前年度比約12,093千円減、受注件数は前年度比237件減となりました。

また、就業率は95.3%（+7.2）に達し、就業会員不足が懸念される中、年度末登録会員の平均年齢が76.6歳（+0.4）と前年度に続いて高齢化が進んでおります。

○ 事業目標の達成状況

	令和6年度目標	実 績	
(1) 会員数	520人	494人	未達成
(2) 受託契約高	2億4,102万円	約2億4,047万円	未達成
(3) 就業延べ人員	52,985人日	46,040人日	未達成
(4) 受注件数	3,605件	3,195件	未達成
(5) 重篤事故	ゼロ	ゼロ	達成

令和6年度の実績

年度当初から、保管所を除く放置自転車撤去業務、イトーヨーカ堂の買い物かごの清掃業務、公益財団法人四街道市地域振興財団の公園等作業における就業日数や就業時間の減少など、前年度に続き減収を予想しておりましたところ、年度途中からは市役所庁舎管理業務及び閉庁時受付業務、民間事業所の継続契約の一部が消失するなど、予想以上に厳しい状況となり、大幅な減収を見込んでおりましたが、最低賃金の値上げや物価高騰等による経費の上昇に対応するための請負基準単価の改定や取得事務費率の改善、新規民間企業等との契約締結などにより、契約高は前年比概ね▲4.7%となり、予想をわずかに下回る減収にとどめることができました。

公共事業においては、最低賃金の値上げ等に係る契約金額の増額、選挙関係業務の受注により、受託件数、就業延日人員は減少しているものの、配分金総額ベースでは微増いたしました。

一方で、民間事業においては、高額契約の消失による影響もありますが、受託件数、就業延日人員の減少が顕著であり、就業率が大きく上昇していることから、就業会員不足により発注者のニーズに応えられておらず受託可能件数が減少、さらに会員の高齢化等に伴う作業効率や作業量の低下等も影響しており、自然増減も加わり受注が減少、結果、減収となりました。

	令和6年度	令和5年度	比 較
補助金収入	24,393 千円	25,130 千円	△737 千円
会員数合計	494 人	529 人	△35 人
入会数－退会数	62－97 人	80－63 人	－
平均年齢	76.6 才	76.2 才	0.4 才
特別会員	1 人	1 人	0 人
就業延人員	46,040 人日	49,520 人日	△3,480 人日
就 業 率	95.3 %	88.1 %	7.2 %
受注件数※	3,195 件	3,432 件	△237 件
受託件数※	4,415 件	4,817 件	△402 件
契約金額合計	240,476 千円	252,569 千円	△12,093 千円
※配分金収入	200,739 千円	214,122 千円	△13,383 千円
※材料費収入	11,364 千円	10,448 千円	916 千円
※事務費収入	28,372 千円	27,998 千円	374 千円
公 民 比	30 : 70	28 : 72	－
事故（保険適用）	傷害5件、物損8件	傷害2件、物損6件	傷害3件増、物損2件増

※ 受注件数と受託件数 ……例えば1年契約作業の場合受注1件で受託数12件として計算します。

配分金、材料費、事務費 ……千円未満切り捨てでの表記のため、合計と合致いたしません。

事故は、年度内に保険金の支払いのあったものを計上しております。

2. 事業実施状況

(1) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を念頭に策定した「新型コロナウイルス等感染防止対策ガイドライン」に基づき、感染防止対策を講じつつ事業を継続するとともに、当該ガイドラインの周知を図りました。入会説明会、各種会議、各種研修会や講習会、イベント等の開催は、その重要性とともに高年齢者の団体であることを意識し、その実施方法等について、都度、検討を行い、感染症の拡大防止に努めました。

(2) 新規会員の確保と会員の維持

四街道公民館で年4回（内、女性限定2回）、千代田公民館で年1回の集団型入会説明会を開催したほか、活動拠点において定期入会説明会を年12回開催、さらに、担当職員が個別で随時に入会説明を年4回行うとともに、入会時や退会時に就業相談を行う等、就業の促進と退会者の抑制を図りました。集団型入会説明会の開催にあわせつつ、啓発チラシの全戸配布を年2回、エリア限定の配布を年1回、自治会の協力により自治会報への広告掲載を年1回（1自治会）実施し、説明会参加者の確保に努めました。さらに、ネクストメンバー制度を活用し、入会説明を受けるも入会に至らなかった方等との繋がり確保、就業案内を行うことにより、正会員への登録を図り、会員と会員候補者の確保に努めました。セミナー班はじめ同好会の協力を得て入会説明会の内容を再考・充実を図るとともに、就業機会の提供のみならず親睦活動も含めセンターの魅力を発信いたしました。新規入会者は62人と、前年度を18人下回る結果となりましたが、概ね横ばいを保持することができました。しかしながら、会員数の多かった頃に入会され、在会期間が10年を超える会員を中心に高年齢化が進み、平均年齢が上昇、加齢が要因となる退会（病気・加齢・死亡等）が増加する傾向が続き、退会者は97人、年度末正会員数は35人減と減少に転じ494人となりました。

正会員入退会状況

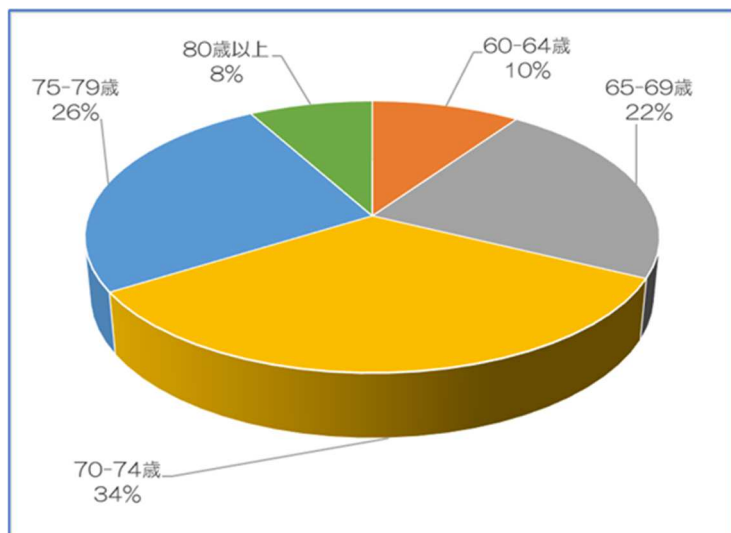
	令和5年度末 正会員数（人）	令和6年度 入会数（人）	令和6年度 退会数（人）	令和6年度末 正会員数（人）
男 性	377	40	67	350
女 性	152	22	30	144
合 計	529	62	97	494

ネクストメンバー制度

	令和5年度末 登録数（人）	令和6年度 登録数（人）	令和6年度 正会員登録（人）	令和6年度末 登録数（人）
男 性	45	13	2	52
女 性	31	5	3	34
合 計	76	18	5	86

登録削除：3人

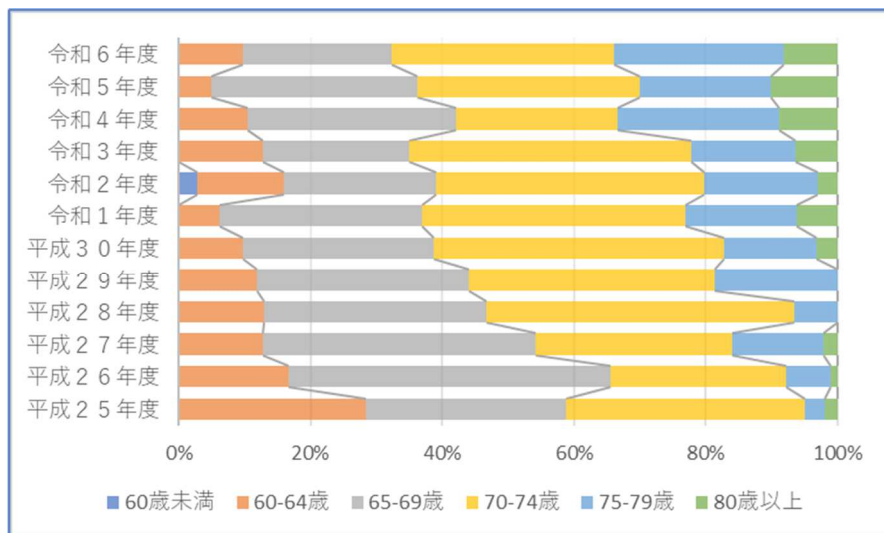
令和6年度 月別入会者数と入会動機（単位：人）



- ・ 60歳代の入会者は3割程度。
- ・ 80歳代の入会者が1割程度で横ばい状態が続いています。
- ・ 定年制廃止や雇用延長の影響が顕著に見られます。
- ・ 正会員の年齢層構成に、大きく影響を与えています。

年齢階層・性・入会動機別	60歳未満			60-64歳			65-69歳			70-74歳			75-79歳			80歳以上			合計		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
生きがい、社会参加	0	0	0	2	3	5	6	3	9	9	1	10	2	3	5	0	2	2	19	12	31
仲間作り	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2
時間的余裕	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	5	1	6	1	0	1	8	3	11
健康維持・増進	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	4	2	1	3	0	1	1	6	3	9
経済的理由	0	0	0	0	0	0	1	1	2	3	0	3	2	0	2	0	1	1	6	2	8
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
計	0	0	0	2	4	6	9	5	14	17	4	21	11	5	16	1	4	5	40	22	62

新入会員の年齢構成比の推移（単位：人）

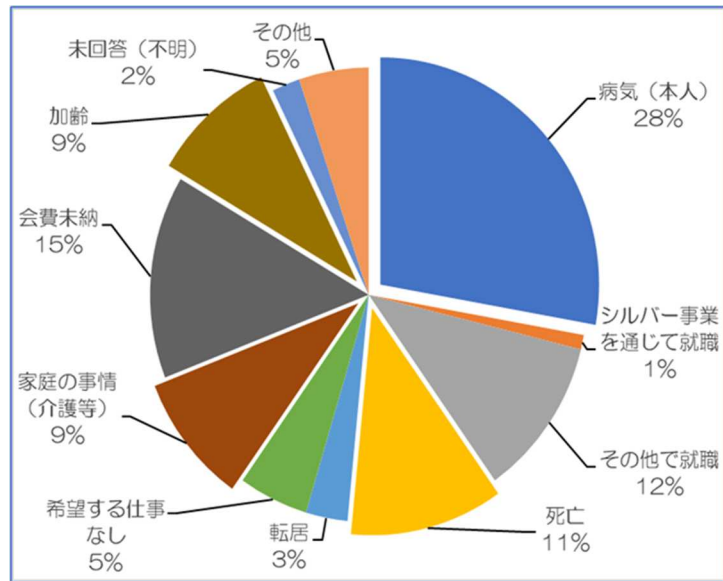


- ・ 75歳以上の入会者が増加する傾向が見られます。
- ・ 69歳以下の入会者は減少する傾向が見られます。

年齢階層・性・入会動機別	60歳未満			60-64歳			65-69歳			70-74歳			75-79歳			80歳以上			合計		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
生きがい、社会参加	0	0	0	2	3	5	6	3	9	9	1	10	2	3	5	0	2	2	19	12	31
仲間作り	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2
時間的余裕	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	5	1	6	1	0	1	8	3	11
健康維持・増進	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	4	2	1	3	0	1	1	6	3	9
経済的理由	0	0	0	0	0	0	1	1	2	3	0	3	2	0	2	0	1	1	6	2	8
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
計	0	0	0	2	4	6	9	5	14	17	4	21	11	5	16	1	4	5	40	22	62

令和6年度 退会理由と構成比（単位：人）

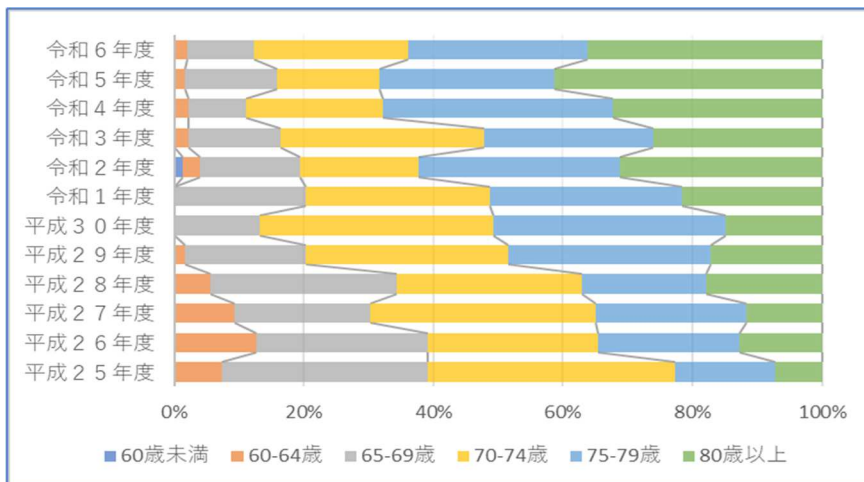
病気（本人）	27
シルバー事業を通じて就職	1
その他で就職	11
死亡	11
転居	3
希望する仕事なし	5
就業機会なし	0
家庭の事情（介護等）	9
会費未納	14
加齢	9
他団体等への加入	0
センターに対する不満	0
未回答（不明）	2
その他	5



年齢層別退会理由（単位：人）

	60歳未満			60-64歳			65-69歳			70-74歳			75-79歳			80歳以上			合 計		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
病気（本人）	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	2	5	5	4	9	10	2	12	18	9	27
シルバー事業を通じて就職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
その他で就職	0	0	0	0	2	2	2	2	4	3	1	4	1	0	1	0	0	0	6	5	11
死亡	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	4	6	0	6	10	1	11
転居	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3
希望する仕事なし	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	1	1	0	1	1	2	3	5
就業機会なし	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
家庭の事情（介護等）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	3	0	3	2	0	2	7	2	9
会費未納	0	0	0	0	0	0	2	3	5	2	2	4	1	1	2	3	0	3	8	6	14
加齢	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	2	7	6	3	9
他団体等への加入	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
センターに対する不満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
未回答（不明）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	4	0	0	0	4	1	5
合 計	0	0	0	0	2	2	4	6	10	14	9	23	19	8	27	30	5	35	67	30	97

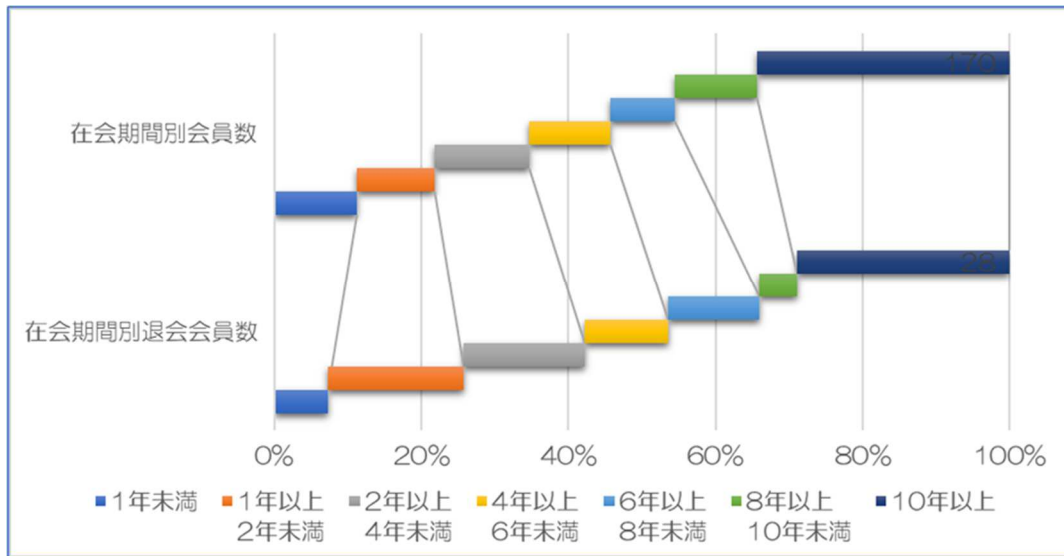
退会者の年齢構成比の推移



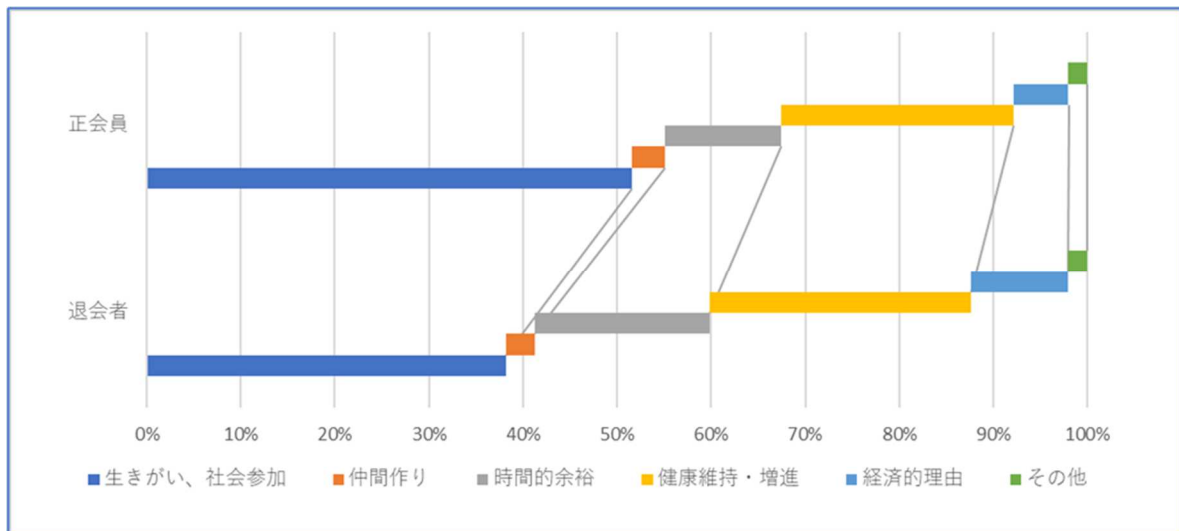
- ・ 80歳以上の退会が、4割近くに達しており、加齢の影響が考えられます。
- ・ 退会理由の構成比をみると、加齢の影響と考えられる理由が6割に達する傾向が見られ、退会抑制が困難な状況であると言えます。
- ・ このような傾向は、今後も継続すると思われます。

退会者の在会期間別比較（単位：人）

	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 4年未満	4年以上 6年未満	6年以上 8年未満	8年以上 10年未満	10年以上
在会期間別会員数	55	53	63	55	43	55	170
在会期間別退会会員数	7	18	16	11	12	5	28



退会者の入会動機別比較（単位：人）



	正会員	退会者
生きがい、社会参加	255	37
仲間作り	17	3
時間的余裕	61	18
健康維持・増進	122	27
経済的理由	29	10
その他	10	2

- ・ 在会1年未満と在会8年以上の会員の退会傾向は弱く、在会1年以上4年未満の会員は、比較的、退会傾向が強く見られます。
- ・ 入会動機が「生きがい、社会参加」、「健康維持・増進」の会員は退会の傾向が弱く、「時間的余裕」と「経済的理由」の会員は退会の傾向が強い。

（３）就業の場の開拓

介護予防・日常生活支援総合事業は受注件数８件、契約額は約５６４千円となりました。

また、８０歳でも安全に、安心して働ける就業場所の創出等を視野に、事業推進委員会（新規事業検討委員会）により、受託可能件数が比較的少なく、受託件数の増加が望まれる作業の増強等について検討し、就業の場を拡大するための準備を開始いたしました。

継続して受注していた業務の一部について、当該業務の受託事業者に変更が生じたため、新受託事業者と交渉を行い、就業機会の継続した確保に努めました。

労働者派遣事業

	受注件数 (件)	派遣就業実人員 (人)	派遣就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)
令和５年度	９	３４	９２７	６，４２７，４０７
令和６年度	７	２５	５４１	３，１９４，５０１

（４）地域活動とボランティア活動の強化

前年度に引き続き、「四街道市高齢者見守り活動に関する協定」による高齢者見守り活動を実施するとともに、「空家等の適正な管理の推進に関する協定書」により、四街道市と相互に連携・協力をし、市内の空家等の対策を進めることにより、市民生活に及ぼしている影響を改善し、もって市民が安全で安心して暮らせるまちづくりを推進することに寄与することに努めました。また、「高齢者交通安全・防犯に関する覚書」により、高齢者が安心して暮らしてゆくために、交通事故防止・防犯活動に貢献することを目的とした、四街道警察署との協力関係の維持に努めました。ボランティア活動は、予定していたイベントの開催内容が変更となったため、実施を中止いたしましたが、「四街道ふるさとまつり」において会員有志で組織した踊りチームがパレードに参加し、地域活動に貢献いたしました。

（５）組織体制の強化

「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」に対応するための検討を重ね、体制の整備を行ったほか、「契約方法の見直し」（包括的契約への移行）について、令和７年度当初の移行を目指し、関係諸規程等の見直しを含め、体制の整備を行いました。さらに、「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の一部を改正する法律」に対応するための検討を行い、体制の整備に着手いたしました。

地域班を活用し、年１２回の定期便を会員の協力により実施、就業会員の募集や安全・適正就業に関することを中心に、様々な情報提供や啓発を行いました。Ｓ工房（同好会）が自治会と連携して活動を行い、会員増強と事業の普及啓発に貢献したほか、農園同好会に活動拠点の一部を提供、毎月１回の啓発活動を行うなど、シルバー人材センター事業の普及啓発を連携して実施することができました。

シルバー人材センター等デジタル化整備促進事業への取り組みを継続し、会員専用サイトの利用登録者数の増強を図り、「定期便」等を利用した案内等の通知のほか、事務局職員による登録操作の補助を実施、事務局にタブレットを設置するなど利用登録の促進に努めました。

（６）安全・適正就業の推進

新型コロナウイルス感染は第５類に移行いたしましたが、前年度に引き続き、令和２年６月理事会において制定した「新型コロナウイルス等感染防止対策ガイドライン」に基づき感染拡大防止に努めました。安全・適正就業委員会委員により、安全パトロールを年８回実施し、安全・適性就業研修会を数年ぶりに招集型で年１２回開催し、適正就業や安全就業に関するもののほか、包括的契約に関する説明等も含め、安全意識の高揚と適正就業の推進に努めました。

さらに、月一回の「定期便」で熱中症防止や健康関連、事故防止等について情報提供を行い、注意喚起を行うとともに、新入会員安全・適正就業研修会を年６回開催いたしました。

また、社用車運転者のための安全運転研修会を開催し、社用車運転中の事故防止に努めました。

（７）各種業界団体やハローワーク等関係機関との連携

公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会の主催する「高齢者活躍人材確保育成事業」において、就業体験及び技能講習会の開催に協力いたしました。

また、四街道市地域支えあい推進会議やたすけあい連絡会等、各種業界団体等と連携を図り、シルバー人材センター事業について働きかけを行ったほか、同じ管轄のシルバー人材センターと連携協力して、ハローワークでの相談ブース運営を分担して行いました。

（８）地域社会において信頼感と存在感のある組織を目指した事業の検討

多様な社会参加活動を援助して、生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するとともに、シルバー人材センター事業の普及と魅力あるセンターの啓発並びに会員増強のため、地域班、職群班、同好会等と連携して、会員のみならず市民も対象とした事業の実施を検討いたしました。また、「四街道市産業まつり」に参加し、同好会や会員有志の協力により普及啓発活動を実施いたしました。自治会単位での啓発活動の強化を意識し、自治会と連携、協力し、同好会の協力による自治会館での活動を実施するなどした結果、会員の増加と新たな受注の創出など、概ね良好な成果を得ることができました。

(9) 役職員の資質向上・意見交換のため以下の会議等に参加いたしました。

4月	千シ連 国庫補助金申請等研修会 (オンライン会議)	2名出席 (職員)	主催：千シ連
	公益社団法人佐倉市シルバー人材センター視察研修	6名出席 (役職員)	佐倉市SC
	千シ連 普及啓発委員会 (オンライン会議)	1名出席 (役員)	主催：千シ連
5月	四街道市訪問介護事業者連絡協議会総会	1名出席 (職員)	市内関連団体
	千シ連 財務・総務委員会	1名出席 (役員)	主催：千シ連
	千シ連 会長・理事長会議	1名出席 (役員)	主催：千シ連
	四街道市商工会通常総代会 (委任状提出)	1名出席 (役員)	市内関連団体
6月	安全運転管理者講習会	1名出席 (職員)	安全運転管理者協会
	四街道市たすけあい連絡会	1名出席 (職員)	市内関連団体
	千シ連 定時総会	1名出席 (役員)	主催：千シ連
	全シ協 定時総会)	2名出席 (役職員)	主催：全シ協
	千シ連 事務局長会議 (オンライン会議)	1名出席 (職員)	主催：千シ連
	四街道市地域支えあい推進会議	1名出席 (職員)	市内関連団体
7月	派遣元責任者講習会	1名出席 (職員)	主催：全シ協
	安全・適正就業推進員研修会	1名出席 (職員)	主催：千シ連
8月	千シ連 理事会	1名出席 (役員)	主催：千シ連
	四街道市たすけあい連絡会	1名出席 (職員)	市内関連団体
	NR I ユーザー研修会 (オンライン会議)	1名出席 (職員)	主催：NR I
	千シ連 会員拡大・就業開拓担当者会議 (オンライン会議)	2名出席 (職員)	主催：千シ連
	シルバー事業情報交換会議 (オンライン会議)	1名出席 (職員)	主催：全シ連
	印旛グループ協議会	1名出席 (職員)	主催：印西市SC
	千シ連 派遣事業運営協議会	1名出席 (職員)	主催：千シ連
10月	四街道市たすけあい連絡会	1名出席 (職員)	市内関連団体
	千シ連 普及啓発委員会	1名出席 (役員)	主催：千シ連
	千シ連 事務局長会議	1名出席 (職員)	主催：千シ連

11月	シルバー事業情報交換会議（オンライン会議）	1名出席（職員）	主催：全シ連
	シルボンヌ全国大会 in 埼玉	2名出席（役員）	主催：埼シ連
	千シ連 高齢者活躍人材確保育成事業（就業体験）	2名出席（職員）	主催：千シ連
	印旛グループ協議会	2名出席（職員）	主催：印西市SC
	会計・経理実務担当者研修会	1名出席（職員）	主催：千シ連
	公正採用選考人権啓発推進員研修会	1名出席（職員）	主催：千葉労働局
	千シ連 理事会	1名出席（役員）	主催：千シ連
12月	女性役員等意見交換会	2名出席（職員）	主催：千シ連
	たすけあい連絡会	1名出席（職員）	市内関連団体
1月	国庫補助金事務担当者研修会	1名出席（職員）	主催：千シ連
2月	派遣元責任者講習会	1名出席（職員）	主催：全シ協
	たすけあい連絡会	1名出席（職員）	市内関連団体
	千シ連 事務局長会議	1名出席（職員）	主催：千シ連
	国庫補助金事務担当者研修会（オンライン会議）	1名出席（職員）	主催：千シ連
	全シ協 中堅職員研修会（2日間）	1名出席（職員）	主催：全シ協
	関東ブロック役職員研修会（オンライン会議）	1名出席（職員）	主催：埼シ連
	千シ連 会長・理事長会議（オンライン会議）	1名出席（役員）	主催：千シ連
3月	千シ連 普及啓発委員会	1名出席（役員）	主催：千シ連
	千シ連 財務・総務委員会	1名出席（役員）	主催：千シ連
	千シ連 理事会	1名出席（役員）	主催：千シ連

表中 全シ協 ＝ 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

千シ連 ＝ 公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会

埼シ連 ＝ 公益社団法人埼玉県シルバー人材センター連合会

SC ＝ シルバー人材センター

NR I ＝ NR I 社会情報システム株式会社（基幹業務システム提供元）

(10) 講習会の開催

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から必要最小限の開催とし、正会員及びネクストメンバーに限定し、参加人数や会場の環境を考慮しての実施いたしました。

○ 講習会

5月	草刈り講習会	参加人数	9人
2月	襖・障子の張替え講習会	参加人数	8人
3月	植木の手入れ講習会	参加人数	2人
3月	草取り講習会	参加人数	3人

(11) 調査研究

正会員の健康及び医療サービスの利用状況等について、アンケート調査を実施いたしました。

調査対象者527名（正会員） 回答者数280名 回答率53.1%

3. 会議等の開催

(1) 総会

会議の名称	開催日	内 容
定時総会	6月14日	議 題 第1号議案 令和5年度貸借対照表 及び計算書類等の承認の件 (令和5年度事業報告を含む) 報告事項 中長期計画 後期5か年計画概要 令和6年度事業計画 令和6年度収支予算

(2) 理事会

会議の名称	開催日	内 容
第1回理事会	4月19日	1. 新入会員の承認について 2. 令和6年度定時総会の開催について 3. 令和6年度功労表彰について 4. 事務規程の一部改定について 5. 社会福祉法人四街道市社会福祉協議会 賛助会員登録について
第2回理事会	5月17日	1. 新入会員の承認について 2. 令和6年度定時総会の開催について (総会議案書(監査報告を含む)の承認)

会議の名称	開催日	内 容
第3回理事会	6月21日	1. 新入会員の承認について 2. 公共受託事業管理業務就業基準実施要領について 3. 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律への対応について 4. シルバー人材センターにおける契約方法の見直しについて 5. 第33回四街道ふるさとまつりのパレード参加について
第4回理事会	7月19日	1. 新入会員の承認について 2. 職員の福利厚生に関する要綱の一部改定について 3. 理事会運営規則の一部改定について 4. 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律への対応について 5. シルバー人材センターにおける契約方法の見直しについて
第5回理事会	9月20日	1. 新入会員の承認について 2. 令和6年度第1回補正予算について 3. 事務局職員就業規則第25条に係る様式の整備について 4. 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律への対応について
第6回理事会	10月18日	1. 新入会員の承認について 2. 特定個人情報事務取扱規程並びに個人情報保護会議設置要綱の一部改定について 3. シルバー人材センターにおける契約方法の見直しについて
第7回理事会	11月22日	1. 新入会員の承認について 2. 令和7年度事業計画について 3. シルバー人材センターにおける契約方法の見直しについて
第8回理事会	12月20日	1. 新入会員の承認について 2. 公共受託事業管理業務就業基準実施要領について 3. シルバー人材センターにおける契約方法の見直しについて

会議の名称	開催日	内 容
第9回理事会	2月21日	1. 新入会員の承認について 2. 配分金受取口座の変更依頼について 3. 令和6年度調査研究事業（アンケート調査）の実施について 4. 事務局職員給与規程の一部改定について
第10回理事会	3月22日	1. 新入会員の承認について 2. 令和6年度第2回収支補正予算について 3. 令和7年度事業計画について 4. 令和7年度収支予算書（含む 資金調達および設備投資の見込み）について 5. D&O役員賠償責任保険について ・ 令和6年度個人情報保護に関する役職員研修会

（3）監査・検査等

名 称	開催日	内 容
会計監査	5月 9日	令和5年度決算監査 （1）令和5年度事業報告書 （2）令和5年度計算書類及びその付属明細書並びに財産目録 （3）業務に関する帳票又はこれに関する資料及び会計帳簿又はこれに関する資料等
高年齢者就業機会確保事業等に係る事務指導 （令和6年度個別指導事業）	2月 6日	千葉労働局職業安定部職業対策課 公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会 指導事項 組織・事業運営に関すること 会計処理に関すること その他
内部監査	3月18日	令和6年度内部監査（書面監査） （1）令和6年度シルバー人材センター指導事業に係る調査票 （2）「個別指導」改善指導書 （3）「高年齢者就業機会確保事業等に係る事務指導」結果通知書 （4）令和6年度上期「合計残高試算表」 （令和6年9月30日現在）

(4) その他の会議

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から必要最小限の開催とし、出席人数や会場の環境、検討課題の重要性や緊急性を考慮しての実施といたしました。

三役会	年 10 回開催
事業推進委員会	年 5 回開催
新規事業検討委員会	年 1 回開催
就業促進委員会	休 会
安全・適正就業委員会	年 7 回開催
普及啓発委員会	年 8 回開催
会員増強促進委員会	年 0 回開催
女性会員活動推進委員会	年 1 回開催
職群会議	
植木の手入れ班	年 1 回開催
襖班職群会議	年 1 回開催
草取班職群会議	年 1 回開催
草刈班職群会議	年 3 回開催
伐採班職群会議	年 1 回開催
蜂の巣駆除班職群会議	年 1 回開催
フィルム貼り班職群会議	年 1 回開催
その他	
「四街道ふるさとまつり」踊り連打ち合わせ（練習会）	年 1 回開催
産業まつり実行委員会	年 1 回開催
ネクストメンバーミーティング	年 2 回開催
「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」への 対応に関する説明会	年 1 回開催
「契約方法の見直し」に関する職員研修会	年 2 回開催